

## **«Лідерство і організаційна поведінка»**

**Метою** вивчення дисципліни є: 1) опанування студентами специфічних прийомів та інструментів управління поведінкою індивіда в організації; 2) формування навичок раціональної організації роботи індивіда в організації; 3) набуття умінь аналізу індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, групової та міжгрупової динаміки в організації, формування ефективної командної роботи; 4) опанування інструментами управління організаційним розвитком.

**Завданням** навчальної дисципліни є: 1) систематизований опис різних форм організаційної поведінки; 2) пояснення причин і виявлення закономірностей виникнення тих чи інших типів організаційної поведінки; 3) передбачення тенденцій розвитку організаційної поведінки; 4) вироблення принципів управління організаційною поведінкою.

**Предметом** вивчення є закономірності формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації.

### **Зміст навчальної дисципліни:**

1. Концепція організаційної поведінки.
2. Людина в системі організаційної поведінки
3. Управління поведінкою індивіда
4. Мотивація та винагорода
5. Формування групової поведінки
6. Управління командою і моделі ефективної командної роботи
7. Керівництво і лідерство
8. Влада в організації. Стилi лідерства
9. Управління конфліктами і стресами
10. Управління комунікаціями в організації
11. Організаційна культура
12. Управління організаційним розвитком