

«Організаційна культура»

Метою вивчення дисципліни є набуття студентами навичок формування, діагностики і розвитку культури організації.

Завданням навчальної дисципліни є: 1) системне пізнання природи й сутності організаційної культури та її ролі в системі менеджменту; 2) дослідження технологічних аспектів формування і розвитку корпоративної культури та взаємозв'язку корпоративної культури із системою управління персоналом; 3) виявлення факторів, які чинять вплив на формування і розвиток організаційної культури; 4) оцінювання впливу культури на ефективність організації.

Предметом вивчення є теоретичні та прикладні аспекти формування та розвитку організаційної культури.

Зміст навчальної дисципліни:

1. Концептуальні засади організаційної культури
2. Формування і розвиток організаційної культури.
3. Взаємозв'язок організаційної культури із системою управління персоналом організації
4. Моделі впливу культури організації на її діяльність
5. Типологія організаційних культур.
6. Культура управління як система знань керівника
7. Особливості національних культур та їх вплив на культуру організації.
8. Діагностика культури організації
9. Гуманізація управління
10. Ефективність організаційної культури